



SAMOSTALNI SINDIKAT DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I  
ZAPOSLENIKAU INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE

---

# PRAVILNIK O ORGANIZACIJI I RADU SINDIKALNIH ORGANIZACIJA

u sastavu Samostalnog sindikata državnih službenika i zaposlenika  
u institucijama Bosne i Hercegovine

**Sarajevo, 17. maj 2018. godine**

Na osnovu čl. 13. i 14. Statuta Samostalnog sindikata državnih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine, Upravni odbor Samostalnog sindikata državnih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine, na sjednici održanoj u Sarajevu, dana 17.08.2018. godine, usvojio je

**PRAVILNIK O ORGANIZACIJI I RADU  
SINDIKALNIH ORGANIZACIJA**  
u sastavu Samostalnog sindikata državnih službenika i zaposlenika  
u institucijama Bosne i Hercegovine

**I OSNOVNE ODREDBE**

**Član 1.  
(Predmet Pravilnika)**

Pravilnikom o organizaciji i radu Sindikalnih organizacija u sastavu Samostalnog sindikata državnih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Pravilnik), bliže se uređuje rad Sindikalnih organizacija, organi, ovlaštenja, trajanje mandata, izbori, finansiranje, podrška sindikalnim organizacijama i druga pitanja relevantna za rad i organiziranje Sindikalnih organizacija.

**Član 2.  
(Zabrana diskriminacije)**

- (1) U radu i organiziranju Samostalnog sindikata državnih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine zabranjena je svaka diskriminacija, neposredna ili posredna, po bilo kom osnovu.
- (2) Izrazi koji su u ovom Pravilniku dati u jednom gramatičkom rodu odnose se i na muškarce i na žene.

**Član 3.  
(Unutrašnja organizacija Sindikata)**

U cilju efikasnije organizacije i funkcioniranja Samostalni sindikat državnih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Sindikat) je organiziran kroz Sindikalne organizacije koje djeluju u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Institucija BiH).

**Član 4.  
(Sindikalna organizacija)**

- (1) Sindikalna organizacija je osnovni oblik organiziranja Sindikata u jednoj Instituciji BiH.
- (2) Sindikalna organizacija se formira na principu jedna Institucija BiH - jedna sindikalna organizacija i može je obrazovati najmanje 15 članova.

- (3) Sindikalnu organizaciju čine svi zaposlenici Institucije BiH koji dobrovoljno pristupe u članstvo Sindikata, prihvatajući Program rada i Statut Sindikata.
- (4) Sindikalna organizacija djeluje slobodno, samostalno i nezavisno od poslodavca, organa vlasti i političkih partija.
- (5) Sindikalna organizacija nema svojstvo pravnog lica.

**Član 5.**  
**(Djelokrug rada Sindikalne organizacije)**

- (1) Sindikalna organizacija samostalno, u saradnji sa drugim sindikalnim organizacijama, te uz pomoć organa Sindikata organizuje i provodi sindikalne aktivnosti.
- (2) Sindikalna organizacija, u okviru svojih prava i obaveza u Sindikatu, posebnu pažnju posvećuje ostvarivanju slijedećih ciljeva i zadataka:
  - osiguravanje uslova za slobodno i nesmetano sindikalno djelovanje;
  - praćenje poštivanja odredbi Kolektivnog ugovora i propisa kojima se odlučuje o pravima članova Sindikata;
  - učešće u izradi i donošenju opštih akata i drugih propisa odneposrednog interesa za Sindikat i sindikalno članstvo;
  - predlaganje i iniciranje donošenja, izmjena i dopuna opštih akata i drugih propisa;
  - pregovaranje sa rukovodiocem Institucije BiH – poslodavcem o uvjetima rada, poboljšanju socijalno-ekonomskog položaja članstva i drugim oblicima saradnje sa poslodavcem;
  - organiziranje pružanja besplatne pravne pomoći, odnosno zaštite člana Sindikata usporu sa poslodavcem;
  - nabavka robe za članstvo po povoljnijim uslovima.

**Član 6.**  
**(Finansijsko poslovanje Sindikalne organizacije)**

- (1) Sindikalna organizacija, u skladu sa odlukom Sindikalnog odbora, može u banci otvoriti svoj podračun, radi raspolaganja pripadajućim dijelom sindikalne članarine, donacijama i novčanoj pomoći upućenoj Sindikalnoj organizaciji.
- (2) Finansijskim poslovanjem u Sindikalnoj organizaciji rukovodi Predsjednik Sindikalne organizacije.
- (3) Finansijsku dokumentaciju potpisuje Predsjednik Sindikalne organizacije ili osoba u Sindikalnoj organizaciji koju ovlasti Sindikalni odbor.
- (4) Sindikalna organizacija ne može preuzimati finansijske obaveze koje terete Sindikat.
- (5) Finansijsko poslovanje Sindikalnih organizacija bliže se određuje Pravilnikom o materijalno-finansijskom poslovanju Sindikata.

**Član 7.**  
**(Sindikalna podružnica)**

- (1) U Instituciji BiH u kojoj je broj sindikalno organiziranih zaposlenika manji od 15 formira se Sindikalna podružnica.
- (2) Sindikalna podružnica nema organe, već funkcionira kao jedinstveno tijelo koje neposredno provodi sindikalne aktivnosti.
- (3) Rad Sindikalne podružnice koordinira Povjerenik sindikalne podružnice kojeg na prijedlog Sindikalne podružnice postavlja Upravni odbor Sindikata.
- (4) Sindikalna podružnica provodi ciljeve i zadatkenavedene u članu 4. ovog Pravilnika.
- (5) Ako se broj članova Sindikalne podružnice poveća na više od 15, Sindikalna podružnica dužna se organizirati kao Sindikalna organizacija u skladu sa Statutom Sindikata i ovim Pravilnikom.

**II ORGANI SINDIKALNE ORGANIZACIJE**

**Član 8.**  
**(Organi Sindikalne organizacije)**

- (1) Organi Sindikalne organizacije su:
  - Skupština Sindikalne organizacije
  - Sindikalni odbor Sindikalne organizacije
  - Nadzorni odbor Sindikalne organizacije
  - Predsjednik Sindikalne organizacije
- (2) Sindikalna organizacija može imati i Zamjenika predsjednika Sindikalne organizacije

**Član 9.**  
**(Skupština Sindikalne organizacije)**

- (1) Skupština Sindikalne organizacije je najviši organ Sindikalne organizacije, a čine je svi članovi Sindikalne organizacije.
- (2) Skupština Sindikalne organizacije se organizira u Sindikalnoj organizaciji koja ima više od 15 članova u jednoj Instituciji BiH, odnosno kod jednog poslodavca.
- (3) Skupština Sindikalne organizacije radi u skladu sa Statutom Sindikata i svojim Poslovníkom o radu.

**Član 10.**  
**(Oblici organizovanja Skupštine)**

Skupština Sindikalne organizacije može biti:

- Osnivačka,
- Izborna,
- Izvještajna

- Vanredna

### **Član 11. (Sazivanje Skupštine)**

- (1) Osnivačku skupštinu Sindikalne organizacije saziva Osnivački odbor.
- (2) Izbornu i Izvještajnu Skupštinu Sindikalne organizacije saziva Predsjednik Sindikalnog odbora.
- (3) Vanrednu Skupštinu Sindikalne organizacije mogu sazvati:
  - Predsjednik Sindikalne organizacije,
  - Sindikalni odbor Sindikalne organizacije,
  - Upravni odbor Sindikata, ili
  - 1/3 članstva Sindikalne organizacije.

### **Član 12. (Učestalost održavanja Skupštine)**

- (1) Izvještajna Skupština Sindikalne organizacije obavezno se saziva jedanput godišnje.
- (2) Izborna Skupština Sindikalne organizacije saziva se jedanput u četiri godine.
- (3) Vanredna Skupština Sindikalne organizacije saziva se po potrebi i održava se kao izborna ili izvještajna.

### **Član 13. (Djelokrug rada Skupštine Sindikalne organizacije)**

Skupština Sindikalne organizacije razmatra rezultate rada Sindikalne organizacije, usvaja izvještaje Sindikalnog odbora o radu i finansijskom poslovanju, utvrđuje pravce rada i djelovanja Sindikalne organizacije, vrši izbor organa Sindikalne organizacije, donosi opšta akta Sindikalne organizacije i odlučuje o statusnim promjenama Sindikalne organizacije.

### **Član 14. (Rad Skupštine)**

- (1) Skupština Sindikalne organizacije punovažno radi ako joj prisustvuje više od polovine svih članova Sindikalne organizacije.
- (2) Skupštini Sindikalne organizacije mogu prisustvovati, kao gosti, predstavnici organa Sindikata, bez prava glasa.
- (3) Odluke Skupštine Sindikalne organizacije su punovažne ako se za njih izjasni većina od ukupnog broja prisutnih članova Skupštine.
- (4) Skupštinom Sindikalne organizacije predsjedava Predsjednik Sindikalne organizacije.
- (5) U slučaju spriječenosti Predsjednika Sindikalne organizacije da predsjedava sjednicom Skupštine Sindikalne organizacije, sjednicom će, uz saglasnost Predsjednika Sindikalne

organizacije, odnosno prema odluci Sindikalnog odbora, predsjedavati Zamjenik predsjednika Sindikalneorganizacije.

- (6) U Sindikalnim organizacijama koje nemaju Zamjenika predsjednika Sindikalne organizacije, sjednicom Skupštine Sindikalne organizacije, u slučaju spriječenosti Predsjednika Sindikalne organizacije da predsjedava sjednicom, sjednicom će predsjedavati član Sindikalne organizacije kojeg kao ad hoc predsjedavajućeg izabere Skupština Sindikalne organizacije.
- (7) Skupština Sindikalne organizacije iz reda svojih članova može izabrati Predsjedavajućeg Skupštine Sindikalne organizacije, koji će u tom slučaju predsjedavati Skupštinom.

### **Član 15.** **(Sindikalni odbor Sindikalne organizacije)**

- (1) Sindikalni odbor Sindikalne organizacije je izvršni organ Skupštine Sindikalne organizacije.
- (2) Sindikalni odbor Sindikalne organizacije sastoji se od najmanje 5 članova uključujući i predsjedavajućeg.
- (3) Sindikalni odbor Sindikalne organizacije bira Skupština Sindikalne organizacije tajnim glasanjem na mandat od 4 godine.
- (4) Sindikalni odbor Sindikalne organizacije treba odražavati polnu, nacionalnu i profesionalnu strukturu članstva Sindikalne organizacije.
- (5) Sindikalni odbor Sindikalne organizacije donosi svoj Poslovnik o radu, kojim uređuje pitanja koja se odnose na način sazivanja sjednice, rukovođenje sjednicom, način glasanja i donošenje odluka iz nadležnosti Sindikalnog odbora.
- (6) Predsjednik Sindikalne organizacije ujedno je i predsjedavajući Sindikalnog odbora Sindikalne organizacije.
- (7) Sindikalni odbor Sindikalne organizacije iz reda svojih članova može izabrati sekretara i blagajnika Sindikalne organizacije, kojima Odlukom o imenovanju određuje djelokrug obaveza, odgovornosti i prava u skladu sa Statutom i drugim opštim aktima Sindikata.
- (8) U slučaju spriječenosti Predsjednika Sindikalne organizacije da saziva i predsjedava sjednicama Sindikalnog odbora, sjednice će sazivati i njima predsjedavati Zamjenik predsjednika Sindikalne organizacije, odnosno član Sindikalnog odbora kojeg ovlasti Predsjednik Sindikalne organizacije ili Sindikalni odbor, u sindikalnim organizacijama koje nemaju izabranog Zamjenika predsjednika Sindikalne organizacije.

### **Član 16.** **(Djelokrug rada Sindikalnog odbora Sindikalne organizacije)**

Sindikalni odbor u ime članova Sindikalne organizacije:

- pregovara i prati realizaciju kolektivnog ugovora na nivou matične Institucije BiH i pokreće inicijativu za njegove izmjene i dopune;

- zauzima stavove i zaključke, donosi odluke i predlaže način rješavanja pitanja koja utiču na radne uslove, materijalni i socijalni položaj članstva;
- učestvuje u izradi i donošenju opštih akata i drugih propisa od neposrednog interesa za Sindikat i sindikalno članstvo;
- obezbjeđuje uslove za redovno, potpuno i istinito informisanje zaposlenih o pitanjima koja utiču na njihov ekonomsko-socijalni i radno-pravni položaj;
- donosi Program rada Sindikalne organizacije i podnosi Skupštini Sindikalne organizacije godišnji Izvještaj o radu i Finansijski izvještaj;
- obezbjeđuje uslove da članovi sindikata redovno plaćaju članarinu i da se sredstva sindikalne članarine kojim raspolaže Sindikalna organizacija troše namjenski i da se propisani dio sindikalne članarine uplaćuje Sindikatu;
- donosi Operativni plan rada Sindikalne organizacije za svaku tekuću godinu i utvrđuje Plan prihoda i rashoda Sindikalne organizacije;
- formira stručna tijela (komisije, timovi, radne grupe i dr.) za provođenje sindikalnih aktivnosti, o čemu donosi posebnu odluku;
- isključuje člana Sindikalne organizacije iz članstva Sindikata, odnosno vrši iščlanjenje člana iz Sindikalne organizacije zbog aktivnosti i djelovanja kojim se krši Statut ili narušava ugled organizacije Sindikata, kao cjeline;
- razrješava člana Sindikalnog odbora članstva u Sindikalnom odboru, zbog neizvršavanja svoje funkcije i djelovanja na način kojim se krši Statut ili narušava ugled organizacije Sindikata, kao cjeline;
- provodi aktivnosti za pregovore i stara se o organizaciji štrajka članova Sindikata u skladu sa Statutom, Kolektivnim ugovorom i Zakonom o štrajku;
- redovno, a najmanje jednom godišnje, vrši analizu rada i djelovanja Sindikalne organizacije i o tome, na odgovarajući način, obavještava članstvo Sindikalne organizacije i Sindikat;
- najmanje jednom godišnje, Upravnom odboru Sindikata dostavlja Izvještaj o finansijskom poslovanju i radu, te djelovanju Sindikalne organizacije, a najkasnije do 31. januara naredne godine za proteklu godinu;
- vodi računa o primjeni i provođenju Statuta, odluka, pravilnika, uputstava i drugih akata Sindikata i Sindikalne organizacije;
- donosi pojedinačne odluke o utrošku finansijskih sredstava Sindikalne organizacije;
- u skladu sa mogućnostima donosi odluke o stimulanju članova Sindikalne organizacije;
- donosi Pravilnik o korištenju sredstava Sindikalne organizacije;
- iz reda svojih članova bira, sekretara i blagajnika;
- bavi se i drugim pitanjima od interesa za članstvo.

### **Član 17.**

#### **(Način odlučivanja Sindikalnog odbora)**

- (1) Sindikalni odbor Sindikalne organizacije može punovažno odlučivati ako sjednici prisustvuje više od polovine članova Sindikalnog odbora, a odluke se donose većinom glasova prisutnih članova.
- (2) Sindikalni odbor Sindikalne organizacije za svoj rad je odgovoran članstvu, Skupštini Sindikalne organizacije i Upravnom odboru Sindikata.

### **Član 18.**

#### **(Nadzorni odbor Sindikalne organizacije)**

- (1) Nadzorni odbor Sindikalne organizacije bira Skupština Sindikalne organizacije tajnim glasanjem na mandat od 4 godine.

- (2) Nadzorni odbor broji najmanje 3 člana.
- (3) Nadzorni odbor Sindikalne organizacije bira predsjedavajućeg iz reda svojih članova.
- (4) Nadzorni odbor Sindikalne organizacije donosi svoj Poslovnik o radu, kojim uređuje pitanja koja se odnose na način sazivanja sjednice, rukovođenje sjednicom, način glasanja i donošenje odluka iz nadležnosti Nadzornog odbora.
- (5) Nadzorni odbor Sindikalne organizacije vrši kontrolu pravilnosti korištenja finansijskih sredstava i sindikalne imovine kojom raspolaže Sindikalna organizacija i o tome najmanje jedanput godišnje informiše članstvo i Sindikalni odbor.
- (6) Član Nadzornog odbora ne može biti istovremeno i član Sindikalnog odbora i obrnuto.
- (7) Ukoliko u toku trajanja mandata dođe do prekida mandata člana Nadzornog odbora, Sindikalni odbor Sindikalne organizacije može donijeti odluku o popuni Nadzornog odbora novim članom.
- (8) Izvještaje i zaključke Nadzornog odbora razmatraju Sindikalni odbor i Supština Sindikalne organizacije.

**Član 19.**  
**(Djelokrug rada Nadzornog odbora)**

- (1) Nadzorni odbor Sindikalne organizacije sačinjava Izvještaj o utrošku finansijskih sredstava Sindikalne organizacije u skladu sa Uputstvom o izradi finansijskih izvještaja koje donosi Nadzorni odbor Sindikata.
- (2) Izvještaj o utrošku finansijskih sredstava Sindikalne organizacije podnosi se jedanput godišnje Sindikalnom odboru Sindikalne organizacije i Upravnom odboru Sindikata, a usvaja ga Skupština Sindikalne organizacije.
- (3) Sindikalne organizacije mogu vođenje blagajničkog i finansijskog poslovanja povjeriti finansijskom ekspertu uz određenu naknadu, o čemu odluku donosi Sindikalni odbor Sindikalne organizacije.

**Član 20.**  
**(Predsjednik i Zamjenik predsjednika Sindikalne organizacije)**

- (1) Sindikalna organizacija ima Predsjednika Sindikalne organizacije koji je istovremeno i predsjedavajući Sindikalnog odbora i predsjedavajući Skupštine Sindikalne organizacije.
- (2) Predsjednika Sindikalne organizacije bira Skupština Sindikalne organizacije na mandat od 4 (četiri) godine sa mogućnošću reizbora.
- (3) Sindikalna organizacija može imati i Zamjenika predsjednika Sindikalne organizacije koji u skladu sa ovim Pravilnikom zamjenjuje Predsjednika Sindikalne organizacije.
- (4) Zamjenika predsjednika Sindikalne organizacije bira Skupština Sindikalne organizacije na mandat od 4 (četiri) godine sa mogućnošću reizbora.

- (5) Zamjenik predsjednika Sindikalne organizacije je istovremeno član Sindikalnog odbora Sindikalne organizacije.
- (6) Predsjednik Sindikalne organizacije predstavlja Sindikalnu organizaciju prema poslodavcu i Sindikatu, a u slučaju njegove sprječivosti da obavlja funkciju, zamjenjuje ga Zamjenik predsjednika Sindikalne organizacije, odnosno član Sindikalnog odbora kojeg odredi Sindikalni odbor Sindikalne organizacije u sindikalnim organizacijama koje nemaju Zamjenika predsjednika Sindikalne organizacije.
- (7) Predsjednik Sindikalne organizacije djeluje samostalno u skladu sa svojim nadležnostima i odlukama Sindikalnog odbora i Sindikata.

### **Član 21.**

#### **(Djelokrug poslova Predsjednika Sindikalne organizacije)**

Predsjednik Sindikalne organizacije:

- predstavlja i zastupa Sindikalnu organizaciju;
- zastupa interese članstva u organima poslodavca, odnosno pred rukovodiocem organa, pred organima vlasti i drugim organima;
- brine se za dosljedno ostvarivanje prava iz Kolektivnog ugovora;
- organizira pravnu pomoć članu Sindikalne organizacije u slučaju spora sa poslodavcem;
- odgovoran je za provođenje odluka i zaključaka Sindikalnog odbora;
- djeluje prema višim organima u Sindikatu;
- stara se o realizaciji stavova, zaključaka i odluka Sindikalnih organa;
- prati primjenu normativnih akata Sindikata, propisa, kolektivnih ugovora idr.;
- učestvuje u radu Organa Sindikata na višem nivou organizovanja;
- vodi evidenciju o članstvu i plaćanju članarine;
- organizira akcije u cilju poboljšanja položaja zaposlenih;
- organizira i provodi saradnju sa drugim sindikalnim organizacijama;
- saraduje sa Predsjednikom Sindikata i organima Sindikata;
- prati propise koji se odnose na rad i djelovanje Sindikata;
- vrši dodjelu pomoći članovima u skladu sa kriterijumima koje odredi Sindikalni odbor,
- potpisuje odluke, zaključke i stavove koje donosi Sindikalni odbor i Skupština Sindikalne organizacije;
- poduzima aktivnosti radi povećanja broja članova Sindikalne organizacije;
- saziva i rukovodi radom Sindikalnog odbora i Skupštine Sindikalne organizacije;
- jedanput godišnje podnosi pismeni Izvještaj o radu Skupštini Sindikalne organizacije i Upravnom odboru Sindikata;
- osigurava javnost rada Sindikalne organizacije;
- svoju funkciju obavlja savjesno, odgovorno i profesionalno, u skladu sa pozitivnim propisima;
- obavlja druge poslove u interesu članova Sindikalne organizacije.

### **Član 22.**

#### **(Volontersko obavljanje funkcija)**

Funkcije Predsjednika Sindikalne organizacije, Zamjenika predsjednika Sindikalne organizacije, kao i članova Sindikalnog i Nadzornog odbora Sindikalne organizacije obavljaju se volonterski.

### **III POSTUPAK KANDIDATURE**

#### **Član 23. (Kandidatura)**

- (1) Sindikalna organizacija je nezavisna u vođenju svoje kadrovske politike.
- (2) Svaki član Sindikalne organizacije ima pravo da se kandiduje, da predlaže i bira, da bude predložen i izabran za Predsjednika Sindikalne organizacije, Zamjenika predsjednika Sindikalne organizacije člana u organima Sindikalne organizacije.
- (3) Za funkcije Predsjednika i Zamjenika predsjednika Sindikalne organizacije, te članove organa u Sindikalnoj organizaciji, kandiduje se ili predlaže kandidat koji uživa ugled i povjerenje članstva Sindikalne organizacije.
- (4) Mogućnost za predlaganje kandidata imaju i organi Sindikalne organizacije.
- (5) Svaki kandidat dužan je da se izjasni o prihvatanju kandidature, čime stiče pravo da bude na kandidatskoj listi.
- (6) Kandidat za Predsjednika i Zamjenika predsjednika Sindikalne organizacije prije izbora se predstavlja i izlaže pravce svog budućeg rada u Sindikalnoj organizaciji.

#### **Član 24. (Vršilac dužnosti Predsjednika Sindikalne organizacije)**

- (1) U slučaju da izbori u sindikalnim organizacijama nisu provedeni u predviđenim rokovima, ili se izbori ne mogu blagovremeno provesti iz razloga koji se nisu mogli predvidjeti ili očekivati, Sindikalni odbor Sindikalne organizacije će imenovati vršioca dužnosti Predsjednika Sindikalne organizacije na vrijeme od šest mjeseci.
- (2) U slučaju da Sindikalni odbor Sindikalne organizacije u skladu sa stavom 1. ovog člana, ne imenuje vršioca dužnosti Predsjednika Sindikalne organizacije, nadležnost za imenovanje vršioca dužnosti se prenosi na Upravni odbor Sindikata.
- (3) U toku trajanja mandata iz stava 1. ovog člana, vršilac dužnosti Predsjednika Sindikalne organizacije dužan je da organizira izbore.

#### **Član 25. (Nespojivost funkcija sa funkcijama u organima vlasti)**

Funkcije Predsjednika i Zamjenika predsjednika Sindikalne organizacije nespojive su sa funkcijama u organima vlasti.

## **IV IZBORI U SINDIKALNOJ ORGANIZACIJI**

### **Član 26. (Izbori)**

- (1) Izbori u sindikalnoj organizaciji obavljaju se svake četvrte godine na osnovu Odluke o raspisivanju i provođenju izbora koju donosi Sindikalni odbor Sindikalne organizacije.
- (2) Izbor Predsjednika i Zamjenika predsjednika Sindikalne organizacije, kao i članova Sindikalnog odbora i Nadzornog odbora, obavlja se tajnim glasanjem između više kandidata.
- (3) Ukoliko se kandidovao samo jedan kandidatza Predsjednika ili Zamjenika predsjednika Sindikalne organizacije, izbor se vrši javnim glasanjem.

### **Član 27. (Postupak izbora)**

- (1) Izbore u Sindikalnoj organizaciji vrši Izborna komisija koju kao ad hoc tijelo bira Skupština Sindikalne organizacije.
- (2) Izborna komisija upravlja izborima.
- (3) Izbori su važeći ako je glasanju pristupilo više od polovine članova Skupštine Sindikalne organizacije.
- (4) Kandidat koji dobije najviše glasova je izabran.
- (5) Za funkcije Predsjednika i Zamjenika predsjednika Sindikalne organizacije, kao i članove organa u Sindikalnim organizacijama, početak i kraj mandata utvrđuje Skupština Sindikalne organizacije Odlukom o raspisivanju izbora.
- (6) Postupak vanrednih izbora je isti kao postupak redovnih izbora.

### **Član 28. (Prestanak mandata)**

Predsjedniku i Zamjeniku predsjednika Sindikalne organizacije, kao i članu organa u Sindikalnoj organizaciji, mandat prestaje:

- istekom mandata;
- smrću;
- prestankom članstva u Sindikatu;
- na lični zahtjev;
- ostavkom;
- razrješenjem;
- prestankom radnog odnosa u Institucijama BiH (penzionisanjem, po osnovu disciplinske mjere i dr.).

**Član 29.**  
**(Ostavka i razrješenje)**

- (1) Ostavka se podnosi organu Sindikalne organizacije u kojem se vrši funkcija.
- (2) Predsjednik i Zamjenik predsjednika Sindikalne organizacije ostavku podnose Sindikalnom odboru.
- (3) Član organa Sindikalne organizacije može biti razriješen zbog:
  1. spriječenosti obavljanja funkcije iz objektivnih razloga u dužem periodu;
  2. neopravdanog odsustvovanja sa tri sjednice uzastopno;
  3. radom i djelovanjem kojim se narušava ugled i nanosi šteta Sindikalnoj organizaciji i Sindikatu kao cjelini.
- (4) Prijedlog za razrješenje člana organa Sindikalne organizacije može podnijeti organ u kojem član vrši funkciju ili Predsjednik Sindikalne organizacije.
- (5) Prijedlog za razrješenje člana organa Sindikalne organizacije podnosi se Sindikalnom odboru Sindikalne organizacije.
- (6) Odluku o razrešenju člana organa Sindikalne organizacije donosi Sindikalni odbor Sindikalne organizacije, javnim glasanjem, iznoseći razloge za razrješenje.
- (7) Protiv odluke o razrješenju, razriješeni član organa Sindikalne organizacije ima pravo žalbe Upravnom odboru Sindikata u roku od 15 dana od dana donošenja odluke.

**Član 30.**  
**(Razrješenje Predsjednika Sindikalne organizacije)**

- (1) Prijedlog za razrješenje Predsjednika Sindikalne organizacije može podnijeti natpolovična većina članova Sindikalnog odbora, Nadzorni odbor Sindikalne organizacije, Statutarna komisija Sindikata, Upravni odbor Sindikata i Predsjednik Sindikata.
- (2) O prijedlogu za razrješenje Predsjednika Sindikalnog odbora Sindikalne organizacije odlučuje Sindikalni odbor u roku od 15 dana od dana prijema pisanog prijedloga od ovlaštenih predlagača iz stava (1) ovog člana.
- (3) Odluku o razrješenju Predsjednika Sindikalnog odbora donosi Sindikalni odbor natpolovičnom većinom od 2/3 prisutnih članova Sindikalnog odbora.
- (4) Protiv odluke Sindikalnog odbora, razriješeni Predsjednik Sindikalne organizacije ima pravo žalbe Upravnom odboru Sindikata u roku od 15 dana od dana prijema odluke.
- (5) Odluka Upravnog odbora Sindikata je konačna.

- (6) Nakon pravosnažnosti Odluke Upravnog odbora Sindikata o razrješenju Predsjednika Sindikalne organizacije, funkciju Predsjednika Sindikalne organizacije u skladu sa ovim Pravilnikom preuzima Zamjenik predsjednika Sindikalne organizacije.

### **Član 31.**

#### **(Popuna organa Sindikalne organizacije)**

- (1) U slučaju prestanka mandata člana organa Sindikalne organizacije u skladu sa članom 27. ovog Pravilnika, Sindikalni odbor Sindikalne organizacije može izvršiti popunu organa Sindikalne organizacije iz reda članova Sindikalne organizacije.
- (2) U slučaju popune organa Sindikalne organizacije iz stava 1. ovog člana, novoizabrani član može vršiti funkciju člana organa Sindikalne organizacije do održavanja prve sjednice Skupštine Sindikalne organizacije na kojoj se vrši verifikacija mandata novoizabranog člana, odnosno popuna organa Sindikalne organizacije.
- (3) Mandat člana organa Sindikalne organizacije u smislu ovog člana Pravilnika, traje do isteka utvrđenog mandata organa Sindikalne organizacije.

## **V FINANSIRANJE**

### **Član 32.**

#### **(Finansiranje)**

- (1) Sredstva za rad i ostvarivanje programske aktivnosti Sindikata čine prihodi od članarine, donacije, dobrovoljni prilozi i drugi izvori finansiranja.
- (2) Sindikalna članarina iznosi 0,50% od neto plaće člana Sindikata.
- (3) Prihod od članarine iz stava 2. ovog člana raspoređuje se tako da Sindikalnoj organizaciji u kojoj se prikuplja članarina, pripada 50% članarine, a preostalih 50% prikupljene članarine, odnosno 0,25 % od neto plaće člana Sindikata, pripada Sindikatu.
- (4) Članarina se prikuplja putem platne liste u Instituciji BiH u kojoj je zaposlen član Sindikata.
- (5) Upravni odbor Sindikata može utvrditi i drugačiji način raspodjele sredstava članarine, kada je to uslovljeno višim interesima i ciljevima Sindikata.
- (6) Sindikalna organizacija može utvrditi i drugačiji iznos sindikalne članarine, s tim da ne može mijenjati dio iznos članarine koja pripada Sindikatu.
- (7) Korištenje sindikalne članarine je strogo namjensko i član ne može zahtijevati povrat članarine.
- (8) Sindikalni odbor Sindikalne organizacije posebnim aktom utvrđuje kriterijume i slučajeve korištenja članarine.
- (9) Predsjednik Sindikalne organizacije ima pravo da u hitnim slučajevima, samostalno donese Odluku o korišćenju sredstava sindikalne članarine, koju je dužan obrazložiti na prvoj narednoj sjednici Sindikalnog odbora i zatražiti njenu verifikaciju.

- (10) Sindikalna organizacija na prijedlog članova može formirati namjenske fondove i kasu uzajamne pomoći, što se uređuje aktima Skupštine Sindikalne organizacije.

### **Član 33.**

#### **(Isključenje Sindikalne organizacije zbog neplaćanja članarine)**

- (1) U slučaju da Sindikalna organizacija u periodu od tri i više mjeseci ne izvršava obavezu uplate članarine Sindikatu ili uplatu ne vrši u skladu sa kriterijima utvrđenim aktima Sindikata, Upravni odbor Sindikata može donijeti Odluku o isključenju Sindikalne organizacije iz članstva Sindikata.
- (2) Opravdani razlozi za neplaćanje članarine su neisplaćene plaće.
- (3) Isključenje Sindikalne organizacije iz članstva u Sindikatu u smislu stava (1) ovog člana podrazumijeva isključenje svih članova Sindikalne organizacije iz članstva u Sindikatu.

### **Član 34.**

#### **(Konsolidacija sindikalnog rada u Instituciji BiH nakon isključenja Sindikalne organizacije iz članstva u Sindikatu)**

- (1) U slučaju isključenja Sindikalne organizacije iz članstva u Sindikatu u smislu člana 32 ovog Pravilnika, Upravni odbor Sindikata, u Instituciji Bosne i Hercegovine u kojoj djeluje isključena Sindikalna organizacija, postavlja Povjerenika Sindikata, koji je u obavezi da pozove članove isključene Sindikalne organizacije koji žele zadržati članstvo u Sindikatu, da se organiziraju kao Sindikalna podružnica u sastavu Sindikata.
- (2) Sindikalna podružnica organizirana u smislu stava (1) ovog člana svoje sindikalno djelovanje prvenstveno usmjerava na konsolidaciju sindikalnog rada i stvaranje uslova za formiranje Sindikalne organizacije u sastavu Sindikata.
- (3) Povjereniku Sindikata iz st. (1) i (2) ovog člana svu neophodnu pomoć u formiranju Sindikalne podružnice, odnosno Sindikalne organizacije, će pružiti Predsjednik Sindikata i organi Sindikata.

## **VI TIM ZA PODRŠKU SINDIKALNIM ORGANIZACIJAMA**

### **Član 35.**

#### **(Tim za podršku Sindikalnim organizacijama)**

- (1) U cilju podrške radu i jačanju sindikalnih organizacija Upravni odbor Sindikata će formirati Tim za podršku sindikalnim organizacijama (u daljem tekstu: Tim).
- (2) Tim će se formirati od istaknutih članova Sindikata koji poznaju propise, organizaciju i vođenje sindikalnih aktivnosti.
- (3) Tim će svoje djelovanje u sindikalnim organizacijama koordinirati sa organima Sindikalne organizacije, sa ciljem da se osnaži kapacitet Sindikalne organizacije u smislu proširenja članstva i jačanja sindikalnih aktivnosti.

- (4) Tim kao stručno tijelo Upravnog odbora Sindikata ima savjetodavnu i koordinirajuću ulogu u odnosu na rad i djelovanje sindikalnih organizacija, a njegov djelokrug poslova i zadataka će se utvrditi Odlukom o formiranju Tima.
- (5) Tim podnosi Izvještaj o svom radu Upravnom odboru Sindikata dva puta godišnje.

## **VII PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Član 36. (Izmjene i dopune Pravilnika)**

- (1) Izmjene i dopune Pravilnika vrše se u postupku kojim je donešen.
- (2) Inicijativu za izmjene i dopune Pravilnika može dati Sindikalni odbor Sindikalne organizacije, Sindikalna podružnica, Upravni odbor Sindikata i Statutarna komisija Sindikata.
- (3) Inicijativa za izmjene i dopune Pravilnika dostavlja se u pisanom obliku uz tačnu naznaku koje odredbe Pravilnika je potrebno mijenjati ili dopunjavati i obrazloženje iz kojih razloga se isto traži.
- (4) Upravni odbor Sindikata utvrđuje prijedlog izmjena i dopuna Pravilnika, a nakon provođenja javne rasprave, pristupa razmatranju i usvajanju prijedloga.

### **Član 37. (Prelazne odredbe)**

- (1) Sindikalne organizacije koje su do donošenja ovog Pravilnika stekle status Sindikalne organizacije, taj status zadržavaju, izuzev u slučaju ako je broj članova Sindikalne organizacije manji od 15 članova.
- (2) Sve Sindikalne organizacije u Sastavu Sindikata dužne su svoju organizaciju i rad uskladiti sa ovim Pravilnikom u roku od jedne godine od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika, odnosno do prve sjednice Skupštine Sindikalne organizacije na kojoj će se provesti izbori i donijeti odluke o usklađivanju organizacije i rada Sindikalnih organizacija sa ovim Pravilnikom.
- (3) Do usklađivanja organizacije i rada Sindikalne organizacije sa ovim Pravilnikom postojeći nosioci funkcija i organi Sindikalnih organizacija, nastavljaju kontinuitet u izvršavanju svojih funkcija.
- (4) Na sva pitanja vezana za organizaciju i rad Sindikalnih organizacija, koja nisu uređena ovim Pravilnikom, primjenjuju se odredbe Statuta Sindikata, drugih akata Sindikata i Sindikalnih organizacija, te kolektivnog ugovora i drugih pozitivnih propisa.

### **Član 38. (Tumačenje Pravilnika)**

Tumačenje odredbi ovog Pravilnika daje Upravni odbor Sindikata na način kako donosi svoje odluke i druge akte.

**Član 39.**  
**(Prestanak važenja akata kojima se uređuje organizacija i rad)**

Danom donošenja Pravilnika prestaju da važe opšta akta kojima se uređuje organizacija i rad sindikalnih organizacija.

**Član 40.**  
**(Stupanje na snagu i objava Pravilnika)**

- (1) Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.
- (2) Pravilnik će se dostaviti svim Sindikalnim organizacijama u sastavu Sindikata i objaviti na web stranici Sindikata.

**Sarajevo, 17. Maj 2018. godine**  
**Broj: 03-50-91.1**

PREDSJEDNICA SINDIKATA  
**Lejla Čopelj**