



SAMOSTALNI SINDIKAT DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I  
ZAPOSLENIKA U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE

---

# STATUT

SAMOSTALNOG SINDIKATA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA  
I ZAPOSLENIKA U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE

(prečišćeni tekst)

Sarajevo, 13. juni 2019.godine

Na osnovu člana 37. Statuta Samostalnog sindikata državnih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine, Skupština Samostalnog sindikata državnih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine, na sjednici održanoj u Sarajevu, dana 13.06.2019. godine, utvrdila je prečišćeni tekst Statuta Samostalnog sindikata državnih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine.

**Prečišćeni tekst Statuta Samostalnog sindikata državnih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine obuhvata:**

1. Statut Samostalnog sindikata državnih i policijskih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine, sudskoj vlasti i javnim ustanovama Bosne i Hercegovine usvojen na Izornoj Skupštini Samostalnog sindikata državnih i policijskih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine, sudskoj vlasti i javnim ustanovama Bosne i Hercegovine održanoj u Sarajevu 11.05.2017. godine;
2. Odluku o izmjenama i dopunama Statuta Samostalnog sindikata državnih i policijskih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine, sudskoj vlasti i javnim ustanovama Bosne i Hercegovine broj xxxxxx/18, koju je Skupština Samostalnog sindikata državnih i policijskih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine, sudskoj vlasti i javnim ustanovama Bosne i Hercegovine donijela na Vanrednoj sjednici održanoj u Sarajevu 21.02.2018. godine.
3. Odluku o izmjenama i dopunama Statuta Samostalnog sindikata državnih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine broj xxxxxx/19, koju je Skupština Samostalnog sindikata državnih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine donijela na Redovnoj sjednici održanoj u Sarajevu 25.04.2019. godine.

**Broj:**

Sarajevo, 13.06.2019. godine

**PREDSJEDNIK SKUPŠTINE SINDIKATA**

**Ermin Terko**

Na osnovu čl. 9., 10. i 12. Zakona o udruženjima i fondacijama Bosne i Hercegovine („*Službeni glasnik BiH*“, br. 32/01, 42/03, 63/08 i 76/11) i člana 15. Statuta Samostalnog sindikata državnih i policijskih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine, sudskoj vlasti i javnim ustanovama Bosne i Hercegovine, Skupština Samostalnog sindikata državnih i policijskih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine, sudskoj vlasti i javnim ustanovama Bosne i Hercegovine, na sjednici održanoj u Sarajevu, dana 11.05.2017. godine, donijela je

# STATUT

Samostalnog sindikata državnih i policijskih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine, sudskoj vlasti i javnim ustanovama Bosne i Hercegovine

## I – OPŠTE ODREDBE

### Član 1.

Samostalni sindikat državnih i policijskih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine, sudskoj vlasti i javnim ustanovama Bosne i Hercegovine osnovan je Odlukom o osnivanju koju je donijela Osnivačka Skupština Sindikata na sjednici održanoj u Sarajevu, dana 13. maja 2005.godine.

Samostalni sindikat državnih i policijskih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine, sudskoj vlasti i javnim ustanovama Bosne i Hercegovine nastavlja kontinuitet svog djelovanja pod nazivom: Sindikat državnih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine (*u daljem tekstu: Sindikat*).

### Član 2.

Ovaj Statut, u skladu sa članom 12. Zakona o udruženjima i fondacijama Bosne i Hercegovine, (*u daljem tekstu: Zakon*) sadrži:

- a) naziv Sindikata, skraćeni naziv i adresa Sindikata;
- b) ciljeve i djelatnosti Sindikata;
- c) postupak za primanje i isključivanje članova;
- d) organe Sindikata, način na koji se biraju, ovlašćenja koja imaju, kvorum i pravila glasanja, trajanje mandata, lice ovlašćeno da sazove skupštinu, uslove i način raspuštanja, odnosno prestanka rada;
- e) pravila za ostvarivanje, korištenje i raspolaganje sredstvima Sindikata, kao i organ koji je ovlašten za nadzor nad korištenjem tih sredstava;
- f) javnost rada;
- g) način podnošenja finansijskog izvještaja i izvještaja o radu;
- h) postupak za izmjenu i dopunu Statuta i donošenje drugih opštih akata;
- i) opis oblika i sadržaj pečata i znaka Sindikata;
- j) zastupanje Sindikata;
- k) uslove i postupak spajanja i podjele, odnosno prestanak rada Sindikata;
- l) postupak za raspolaganje preostalim imovinom i drugim sredstvima u slučaju raspuštanja ili prestanka rada Sindikata i
- m) druga pitanja od značaja za organizaciju i djelovanje Sindikata.

### Član 3.

Sindikat je nezavisno, demokratsko, nepolitičko, samostalno, dobrovoljno i interesno udruženje državnih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine, sudskoj vlasti, javnim ustanovama i preduzećima Bosne i Hercegovine i civilnih lica na službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine, osnovano radi zastupanja, predstavljanja, unapređenja i zaštite profesionalnih, radnih, ekonomskih, socijalnih, kulturnih i drugih pojedinačnih i kolektivnih interesa njegovih članova.

### Član 4.

Sindikat djeluje na cijelom teritoriju Bosne i Hercegovine.

## **Član 5.**

Sindikata ima svojstvo pravnog lica.

## **II - NAZIV I SJEDIŠTE**

### **Član 6.**

Naziv sindikata je:

„SAMOSTALNI SINDIKAT DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I ZAPOSLENIKA U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE“

„САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И ЗАПОСЛЕНИКА У ИНСТИТУЦИЈАМА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ“

„SAMOSTALNI SINDIKAT DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I ZAPOSLENIKA U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE“

Skraćeni naziv Sindikata je: SDSZ, СДСЗ, SDSZ

Naziv Sindikata istovjetan je na sva tri jezika koja su u upotrebi u BiH, a službena upotreba naziva je na latiničnom i ćirilichnom pismu.

### **Član 7.**

Sjedište Sindikata je: Sarajevo, Trg Bosne i Hercegovine broj 1.

## **III – CILJEVI I DJELATNOSTI SINDIKATA**

### **Član 8.**

Ciljevi i djelatnosti Sindikata su:

- ostvarivanje prava na rad i zaštita prava iz rada i po osnovu rada zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine, sudskoj vlasti i javnim ustanovama Bosne i Hercegovine;
- razvijanje socijalnog partnerstva, socijalnog dijaloga i kolektivnog pregovaranja;
- izrada i dosljedna primjena kolektivnog ugovora državnih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine;
- rad na iniciranju donošenja i dosljedne primjene propisa kojim se obezbjeđuje ekonomska i socijalna sigurnost članova Sindikata i zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine;
- zalaganje za realnu cijenu rada kojom zaposlenik može obezbijediti dostojanstveno zadovoljavanje osnovnih ekonomskih, socijalnih i drugih potreba;
- zalaganje za poboljšanje uslova rada, humanizaciju rada, primjenu savremenih sredstava rada, poboljšanje organizacije rada, zaštite na radu i uvođenje modernih tehnologija;
- omasovljavanje članstva;
- osiguranje i očuvanje pretpostavki za slobodno sindikalno djelovanje;
- pružanje besplatne pravne zaštite za članove Sindikata u oblasti radnih odnosa u postupku pred disciplinskim organima i sudu u svim fazama postupka, kao i naknade štete nanesene članovima Sindikata u toku trajanja njihovog radnog odnosa u institucijama BiH;

- pružanje pravnih savjeta iz oblasti radnih odnosa;
- poticanje i organiziranje edukacije i stručnog usavršavanja članova u području programskih ciljeva Sindikata;
- razvijanje sindikalne solidarnosti i uzajamnosti;
- ostvarivanje saradnje sa drugim sindikatima u Bosni i Hercegovini i inostranstvu, uključujući povezivanje, udruživanje i jačanje sindikalnog pokreta;
- iniciranje dosljednog provođenja međunarodnih dokumenata u području zaštite ljudskih prava i sloboda, a posebno ekonomskih, socijalnih i kulturnih prava;
- zadovoljenje kulturnih i sportskih potreba članova Sindikata;
- obezbjeđivanje i očuvanje nezavisnosti Sindikata.

#### **Član 9.**

U ostvarivanju svojih ciljeva Sindikat će koristiti sve legalne oblike i metode sindikalne borbe, uključujući i pravo na štrajk.

### **IV - ORGANIZACIJA SINDIKATA I PRINCIPI**

#### **Član 10.**

U cilju efikasnije organizacije i funkcionisanja Sindikat je organiziran kroz Sindikalne organizacije koje djeluju u institucijama Bosne i Hercegovine (*u daljem tekstu: Institucija BiH*).

#### **Član 11.**

Sindikalna organizacija je osnovni oblik organiziranja Sindikata u jednoj Instituciji BiH, a čine je svi zaposlenici koji potpišu izjavu o dobrovoljnom pristupanju u članstvo Sindikata.

Sindikalna organizacija nema svojstvo pravnog lica.

#### **Član 12.**

Organi Sindikalne organizacije su:

1. Skupština Sindikalne organizacije
2. Sindikalni odbor
3. Nadzorni odbor

#### **Član 13.**

Organiziranje i djelovanje Sindikalnih organizacija uređuje se Pravilnikom o organiziranju i djelovanju Sindikalnih organizacija (*u daljem tekstu: Pravilnik*), kojim se bliže uređuje rad Sindikalnih organizacija, organi, ovlaštenja, trajanje mandata i druga pitanja relevantna za rad i organiziranje Sindikalnih organizacija.

#### **Član 14.**

Pravilnik donosi Upravni odbor Sindikata.

Pravilnik mora biti usklađen sa Statutom Sindikata.

## V – POSTUPAK ZA PRIMANJE I ISKLJUČIVANJE ČLANOVA

### Član 15.

Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno.

Član Sindikata može postati svaki zaposlenik u Institucijama BiH koji se dobrovoljno učlani u Sindikat potpisivanjem pristupnice, uz uslov da prihvata Statut Sindikata, programske ciljeve i djelatnosti Sindikata.

Članstvo u Sindikatu miruje članovima Sindikata koji na strani Poslodavca steknu pregovaračka ovlaštenja.

### Član 16.

Član Sindikata ne može biti osoba pravosnažno osuđena za ratni zločin i teška krivična djela, te osobe koje pripadaju organizacijama ili udruženjima koja su od strane međunarodnih organizacija ili organa u Bosni i Hercegovini zabranjene zbog narušavanja ljudskih prava i sloboda.

### Član 17.

Prijem u članstvo Sindikata vrši se na način i u postupku utvrđenom Statutom.

Pristupanje Sindikatu vrši se na osnovu pismene izjave čiji sadržaj i oblik utvrđuje Upravni odbor Sindikata.

### Član 18.

Primljeni član se upisuje u evidenciju članstva.

Sindikat vodi evidenciju svojih članova u elektronskoj formi.

Evidencija članova Sindikata obavezno sadrži:

- ime i prezime, odnosno naziv člana Sindikata sa adresom prebivališta, odnosno sjedišta;
- datum pristupanja;
- vrstu članstva, i
- prestanak članstva.

Spisak svih sindikalnih organizacija Sindikata sa brojem članova dostupan je na web stranici Sindikata.

### Član 19.

Svaki član Sindikata može slobodno istupiti iz članstva u Sindikatu.

### Član 20.

Istupanje iz članstva Sindikata vrši se dostavljanjem pismene izjave Sindikalnom odboru matične Sindikalne organizacije.

U izjavi se jasno izražava volja za istupanjem iz Sindikata, a razlozi za istupanje se ne moraju navoditi.

## **Član 21.**

Članstvo u Sindikatu prestaje i isključenjem u slučaju teže povrede odredbi Statuta od strane člana, odnosno u slučaju djelovanja protivno ciljevima i interesima Sindikata i njegovih članova.

Odluku o isključenju iz Sindikata donosi Sindikalni odbor matične Sindikalne organizacije člana, uz navođenje razloga za isključenje.

Protiv odluke o isključenju iz Sindikata, isključeni član ima pravo žalbe Upravnom odboru Sindikata u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Odluka Upravnog odbora Sindikata o isključenju člana je konačna.

## **Član 22.**

Član Sindikata koji u skladu sa Statutom istupi iz članstva u Sindikatu briše se iz evidencije članova Sindikata.

Brisanje iz evidencije članova Sindikata vrši se i u slučaju prestanka radnog odnosa člana Sindikata u Instituciji BiH, u slučaju smrti člana, te na osnovu konačne odluke o isključenju člana iz Sindikata.

Brisanjem člana iz evidencije članova Sindikata prestaju sva prava člana koja proizilaze iz članstva u Sindikatu.

## **Član 23.**

Član Sindikata ima pravo:

- da učestvuje u svim oblicima rada i sindikalne borbe Sindikata;
- da iznosi prijedloge, stavove, zahtjeve i pokreće inicijative u organima Sindikata;
- da bira i bude biran u organe Sindikata;
- na pomoć od Sindikata, u okviru raspoloživih mogućnosti, u ostvarivanju prava iz rada i po osnovu rada;
- na blagovremeno i kvalitetno informisanje o svim bitnim pitanjima u vezi sa radom Sindikata;
- na potpunu zaštitu u slučaju ugrožavanja njegovih prava zbog pripadnosti Sindikatu ili aktivnosti u Sindikatu;
- da bude nagrađivan za svoj doprinos u radu Sindikata;

## **Član 24.**

Član Sindikata je dužan:

- da poštuje odredbe ovog Statuta;
- da odgovorno i u skladu sa svojim mogućnostima obavlja dužnosti koje su mu povjerene u Sindikatu;
- da redovno plaća sindikalnu članarinu u skladu sa aktima Sindikata;
- da čuva imovinu Sindikata;
- da učestvuje u organizovanim akcijama Sindikata;
- da provodi odluke i uputstva Sindikata bez obzira na lične stavove koje je imao u procesu odlučivanja;
- da razvija odnose u Sindikatu na načelima poštovanja ljudskih prava, osnovnih sloboda i radničke solidarnosti.

## **Član 25.**

Zbog iznijetog mišljenja ili zauzetog stava u radu organa Sindikata član ne može biti izložen bilo kakvim pritiscima ili sankcijama.

Svaki član Sindikata može pokrenuti postupak pred nadležnim sudom za utvrđivanje ništavosti normativnog akta Sindikata koji je donijet suprotno odredbama Statuta, a najkasnije u roku od šest mjeseci od dana donošenja tog akta.

## **VI- ORGANI SINDIKATA, NAČIN NA KOJI SE BIRAJU, OVLAŠTENJA KOJA IMAJU, KVORUM I PRAVILA GLASANJA, TRAJANJE MANDATA, OSOBA OVLAŠTENA DA SAZOVE SKUPŠTINU SINDIKATA**

### **Član 26.**

Organi Sindikata su:

1. Skupština Sindikata;
2. Upravni odbor;
3. Nadzorni odbor;
4. Predsjednik i dva Zamjenika predsjednika Sindikata;
5. Statutarna komisija.

### **Član 27.**

Za svaki sastanak organa Sindikata usvaja se dnevni red.

Za svaki sastanak organa Sindikata sačinjava se Zapisnik koji obavezno sadrži:

- mjesto i vrijeme održavanja sastanka;
- broj prisutnih i poimenično navedenih članova organa Sindikata;
- dnevni red;
- konstataciju o kvorumu;
- usvojene odluke i zaključke.

Zapisnici moraju odražavati tok rada sastanka, te korektno i tačno navesti odluke koje su donijeli organi upravljanja na svojim sjednicama.

Zapisnik sa sastanka organa Sindikata potpisuje predsjednik organa Sindikata.

## **1. Skupština Sindikata**

### **Član 28.**

Skupština Sindikata je najviši organ Sindikata.

Skupštinu Sindikata čini 60 delegata.

Skupštinu Sindikata čine delegati koje predlažu Sindikalne organizacije Sindikata porcionalno broju članova, na način da se na svakih 30 članova Sindikalne organizacije bira jedan delegat u Skupštinu Sindikata, s tim da se iz pojedine Sindikalne organizacije u Skupštinu Sindikata ne može delegirati manje od jednog delegata.

Kod izbora delegata, gdje je to moguće, potrebno je voditi računa o odgovarajućoj nacionalnoj i spolnoj strukturi.



## **Član 29.**

Mandat izabranih delegata Skupštine Sindikata traje četiri godine, sa mogućnošću ponovnog izbora.

## **Član 30.**

Skupština Sindikata može se sazvati kao redovna, izborna ili vanredna.

Redovna Skupština se održava najmanje jednom u toku kalendarske godine.

Izborna Skupština se održava svake četiri godine.

Vanredna Skupština se održava po potrebi, zbog odlučivanja o vanrednim, hitnim i specifičnim pitanjima od posebnog značaja za status, rad i tekuće aktivnosti Sindikata.

Skupštinu Sindikata u pravilu saziva Predsjednik Skupštine Sindikata.

Pismeni poziv sa prijedlogom dnevnog reda i materijalima za raspravu delegatima Skupštine Sindikata se dostavlja najmanje 10 dana prije održavanja sjednice Skupštine, odnosno 5 dana prije održavanja vanredne sjednice.

Predsjednik Skupštine Sindikata dužan je sazvati Skupštinu:

- na prijedlog Upravnog odbora Sindikata;
- na zahtjev 1/3 delegata Skupštine Sindikata, odnosno 20 i više delegata Skupštine Sindikata.

Ukoliko Predsjednik Skupštine Sindikata ne sazove Skupštinu u roku od 30 dana od dana primljenog prijedloga, Skupštinu Sindikata saziva Upravni odbor Sindikata.

## **Član 31.**

Radom Skupštine Sindikata rukovodi Predsjednik Skupštine Sindikata kojeg bira i razrješava Skupština Sindikata.

Mandat Predsjednika Skupštine Sindikata traje četiri godine sa mogućnošću ponovnog izbora.

U slučaju odsutnosti Predsjednika Skupštine Sindikata istog privremeno mijenja jedan od delegata Skupštine Sindikata koji se bira na samoj sjednici Skupštine Sindikata aklamacijom, odnosno glasanjem uz natpolovičnu većinu prisutnih delegata.

## **Član 32.**

Skupština vodi Zapisnik sa sjednica čiji je sastavni dio verifikovani spisak prisutnih delegata Skupštine Sindikata.

Skupština Sindikata redovno imenuje Zapisničara i Ovjerivača zapisnika.

Zapisnik sa sjednice Skupštine Sindikata usvaja se u roku od 30 dana po završetku sjednice.

### **Član 33.**

Predsjednik Skupštine Sindikata:

- se stara o organizovanju i radu Skupštine i saziva njene sjednice;
- koordinira pripremu materijala za sjednice Skupštine;
- predlaže dnevni red sjednice Skupštine;
- predsjedava sjednicama Skupštine;
- stara se o izvršenju odluka, zaključaka i drugih akata Skupštine;
- saraduje sa drugim organima Sindikata u kreiranju programskih ciljeva;
- vrši i druge poslove koje mu odredi Skupština Sindikata u skladu sa zakonom i ovim Statutom.

### **Član 34.**

Predsjednik Skupštine Sindikata može biti razriješen i prije isteka mandata:

- na sopstveni zahtjev;
- ako ne prisustvuje sjednici Skupštine tri puta uzastopno bez opravdanih razloga;
- ako svojim aktivnostima u vezi sa radom Predsjednika Skupštine ruši ugled Sindikata;
- u drugim slučajevima predviđenim zakonom, ovim Statutom i normativnim aktima Sindikata.

### **Član 35.**

Skupština Sindikata radi u sjednicama i punovažno odlučuje uz kvorum koji čini natpolovična većina članova Skupštine Sindikata, odnosno 31 i više delegata.

Skupština Sindikata donosi odluke natpolovičnom većinom glasova prisutnih delegata, odnosno 16 i više delegata Skupštine Sindikata.

Glasanje na sjednicama Skupštine Sindikata u pravilu je javno, s tim da se na samoj sjednici Skupštine Sindikata za izjašnjavanje o pojedinim tačkama dnevnog reda i kod izbora organa Sindikata može utvrditi i tajni način glasanja.

Skupština Sindikata donosi Poslovnik o radu Skupštine.

Poslovnikom se bliže uređuju pitanja unutrašnje organizacije i rada Skupštine Sindikata, uslovi za rad Skupštine, postupak donošenja odluka i drugih općih akata, način glasanja o pojedinim pitanjima od značaja za funkcionisanje Skupštine Sindikata.

### **Član 36.**

U radu Skupštine, bez prava odlučivanja mogu prisustovati pozvani predstavnici drugih sindikata, udruženja i organizacija sa kojima Sindikat ostvaruje saradnju, te predstavnici državnih organa i medija.

### **Član 37.**

Skupština Sindikata nadležna je za:

- donošenje Statuta, izmjena i dopuna Statuta i drugih akata određenih Statutom Sindikata;
- donošenje Programa rada i godišnjeg Plana rada Sindikata;
- razmatranje i usvajanje Izvještaja o radu Upravnog odbora Sindikata između dvije sjednice Skupštine Sindikata;
- usvajanje završnog računa Sindikata za prethodnu godinu i finansijskog plana za tekuću godinu;

- odlučivanje o spajanju i podjeli, kao i o raspuštanju i prestanku rada, te o drugim statusnim promjenama Sindikata;
- imenovanje i razrješenje predsjednika Skupštine Sindikata, članova Upravnog odbora, Predsjednika i dva Zamjenika predsjednika Sindikata, sekretara, članova Nadzornog odbora i članova Statutarne komisije;
- razmatranje i donošenje Poslovnika o radu Skupštine Sindikata;
- donošenje odluke o članarini;
- donošenje odluke o raspolaganju preostalim imovinom i drugim sredstvima Sindikata nakon odluke o prestanku rada Sindikata ili drugih statusnih promjena;
- rješavanje po žalbama članova Sindikata u drugom stepenu;
- donošenje odluke o udruživanju u druge saveze, udruženja i asocijacije u zemlji i inostranstvu u skladu sa Zakonom;
- donošenje odluke o promjeni naziva i sjedišta i znaka Sindikata;
- vršenje poslova koji nisu u nadležnosti drugih organa Sindikata.

## **2. Upravni odbor Sindikata**

### **Član 38.**

Upravni odbor je izvršni organ Sindikata.

Upravni odbor Sindikata ima 23 člana, koje bira i razrješava Skupština Sindikata.

Upravni odbor Sindikata ima Predsjednika i dva Zamjenika predsjednika.

Mandat članova, Predsjednika i dva Zamjenika predsjednika Upravnog odbora Sindikata traje četiri godine sa mogućnošću ponovnog izbora.

Predsjednik i dva Zamjenika predsjednika Upravnog odbora Sindikata su ujedno i Predsjednik i Zamjenici predsjednika Sindikata.

### **Član 39.**

Upravni odbor Sindikata radi u sjednicama koje održava najmanje jednom u tri mjeseca, a vanredno po potrebi.

Kvorum za odlučivanje Upravnog odbora Sindikata je natpolovična većina ukupnog broja članova Upravnog odbora, odnosno 10 i više članova.

Upravni odbor Sindikata donosi odluke natpolovičnom većinom glasova članova Upravnog odbora Sindikata prisutnih sjednici, odnosno 6 i više članova.

Upravni odbor Sindikata i svaki njegov pojedinačni član za svoj rad odgovorni su Skupštini Sindikata.

### **Član 40.**

Upravni odbor Sindikata obavlja sljedeće poslove:

- priprema sjednice Skupštine Sindikata;
- priprema nacrt Statuta, njegove izmjene i dopune i druge akte koje donosi Skupština Sindikata;
- provodi politiku, zaključke i druge odluke koje je donijela Skupština Sindikata;
- donosi Pravilnik o organiziranju i radu Sindikalnih organizacija Sindikata i Pravilnik o materijalno-finansijskom poslovanju Sindikata;
- upravlja imovinom Sindikata;

- podnosi godišnji izvještaj o svom radu Skupštini Sindikata na razmatranje i usvajanje;
- utvrđuje godišnji finansijski plan rashoda i prihoda sredstava za tekuću godinu i podnosi ga Skupštini Sindikata na razmatranje i usvajanje;
- odlučuje o utrošku finansijskih sredstava za ostvarenje planiranih aktivnosti organa Sindikata;
- daje prijedloge, mišljenja i inicijative za ostvarivanje programskih ciljeva Sindikata;
- donosi odluku o formiranju komisija, odbora, stručnih timova, sekcija radi realizacije programskih ciljeva Sindikata;
- priprema analize, informacije i druge materijale za Skupštinu;
- predlaže programe i planove razvoja Sindikata;
- donosi Poslovnik o svom radu, o radu komisija i drugih tijela Sindikata;
- donosi odluke o pripremi i organizovanju štrajka;
- bira Sekretara Sindikata.
- donosi odluku o isključenju člana Sindikata u dugom stepenu.
- priprema i utvrđuje izvještaj o radu za svaku kalendarsku godinu, odnosno za period između dvije sjednice Skupštine i podnosi ga Skupštini na razmatranje i usvajanje;
- odlučuje o nagrađivanju članova Sindikata koji su imali značajne rezultate rada;
- dva puta godišnje održava radno-konsultativne sastanke sa Predsjednicima Sindikalnih organizacija u sastavu Sindikata;
- obavlja i druge poslove u skladu sa zakonom i Statutom Sindikata koje mu odredi Skupština.

#### **Član 41.**

Članovi Upravnog odbora Sindikata mogu biti opozvani i prije isteka vremena na koji su izabrani i to:

- na sopstveni zahtjev;
- ako ne prisustvuju sjednicama Upravnog odbora Sindikata tri puta uzastopno bez opravdanih razloga;
- ako povjerene poslove i zadatke ne izvršavaju odgovorno i blagovremeno, te ako svojom aktivnosti u vezi sa radom Upravnog odbora ruše ugled Sindikata;
- ako krše odredbe Statuta Sindikata,
- u drugim slučajevima predviđenim zakonom, ovim Statutom i aktima Sindikata.

#### **Član 42.**

Predsjednik Upravnog odbora Sindikata obavlja sljedeće poslove:

- rukovodi radom Upravnog odbora Sindikata;
- saziva sjednice Upravnog odbora Sindikata samoinicijativno ili na zahtjev najmanje jedne trećine članova Upravnog odbora;
- stara se o provođenju Programa rada Sindikata, odluka, zaključaka i smjernica Skupštine Sindikata;
- Stara se o provođenju Plana rada Upravnog odbora Sindikata;
- koordinira izradu Izvještaja o radu Upravnog odbora i drugih dokumenata koji se podnose Skupštini Sindikata;
- vrši i druge poslove koje mu odredi Skupština i Upravni odbor Sindikata.

U slučaju odsutnosti ili spriječenosti Predsjednika Upravnog odbora Sindikata, mijenja ga Zamjenik predsjednika kojeg ovlasti sam Predsjednik Upravnog odbora Sindikata ili Upravni odbor Sindikata.

#### **Član 43.**

Upravni odbor Sindikata radi efikasnijeg i racionalnijeg izvršavanja svojih poslova i zadataka, može posebnom odlukom obrazovati komisije, radna tijela, odbore, stručne timove i sl.

Odlukom se utvrđuje sastav, djelokrug rada, broj članova i način izvršenja zadataka datog radnog tijela.

## **Član 44.**

Upravni odbor Sindikata donosi Poslovnik o svom radu.

Poslovnikom o radu se detaljno uređuju prava, obaveze i odgovornosti, način rada, glasanja i donošenja odluka Upravnog odbora Sindikata.

Upravni odbor Sindikata može donositi i odluke iz nadležnosti Skupštine Sindikata između dva zasjedanja Skupštine, s tim što Skupština mora iste potvrditi na svojoj prvoj sjednici.

### **3. Nadzorni odbor Sindikata**

## **Član 45.**

Nadzorni odbor Sindikata ima pet članova koje bira i razrješava Skupština Sindikata iz reda svojih članova.

Mandat članova Nadzornog odbora traje četiri godine, sa mogućnošću ponovnog izbora.

Nadzorni odbor Sindikata ima Predsjednika Nadzornog odbora koji se bira iz reda članova Nadzornog odbora na prvoj sjednici.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad ostvarivanjem politike raspodjele i korištenja materijalno-finansijskih sredstava Sindikata i o tome redovno obavještava Skupštinu.

Nadzornom odboru moraju biti dostupna sva dokumenta za njegov rad.

Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti članovi drugih organa i tijela Sindikata.

Nadzorni odbor na svojoj prvoj sjednici donosi Poslovnik o radu Nadzornog odbora.

Nadzorni odbor najmanje jednom godišnje podnosi Izvještaj o radu Skupštini Sindikata.

Nadzorni odbor donosi odluke natpolovičnom većinom članova Nadzornog odbora.

Sjednice Nadzornog odbora saziva predsjednik Nadzornog odbora Sindikata.

### **4. Predsjednik Sindikata i dva Zamjenika predsjednika Sindikata**

## **Član 46.**

Sindikata ima Predsjednika Sindikata i dva Zamjenika predsjednika Sindikata, koje bira i razrješava Skupština Sindikata.

Mandat Predsjednika i dva Zamjenika predsjednika Sindikata je četiri godine sa mogućnošću ponovnog izbora.

Predsjednik i Zamjenici predsjednika Sindikata su za svoj rad odgovorni Skupštini Sindikata.

Predsjednik i Zamjenici predsjednika Sindikata su ujedno i Predsjednik i Zamjenici predsjednika Upravnog odbora Sindikata.

## **Član 47.**

Predsjednik i Zamjenici predsjednika Sindikata obavljaju sljedeće poslove:

- zastupaju Sindikat;
- staraju se o izvršavanju donesenih odluka i zaključka Sindikata;
- odgovorni su za zakonit rad Sindikata;
- zastupaju interese članstva pred državnim organima i javnošću;
- potpisuje akte koje donosi Upravni odbor Sindikata;
- odlučuju o upotrebi sredstava za realizaciju odluka Upravnog odbora Sindikata;
- organizuju pružanje pravne zaštite i
- vrše druge poslove i radne zadatke koje im povjeri Upravni odbor Sindikata u skladu sa Statutom i Poslovníkom o radu.

Poslove iz prethodnog stava Zamjenici predsjednika Sindikata obavljaju po ovlaštenju Predsjednika, u slučaju njegove odsutnosti, odnosno po ovlaštenju Upravnog odbora Sindikata.

## **Član 48.**

### **5. Statutarna komisija**

Statutarna komisija ima tri člana, predsjednika i dva člana koje bira i razrješava Skupština Sindikata, na mandatni period od četiri godine, s mogućnošću ponovnog izbora.

Član Statutarne komisije ne može istovremeno biti član drugih organa Sindikata.

## **Član 49.**

Zadaci statutarne komisije su:

- da prati usklađenost Statuta sa pozitivnim zakonskim propisima kojima se reguliše rad Sindikata;
- da priprema materijale Skupštini vezano za tumačenje odredbi Statuta Sindikata;
- da priprema materijale Skupštini vezano za ocjenjivanje usklađenosti ostalih normativnih akata sa Statutom Sindikata.

## **Član 50.**

Statutarna komisija svoje odluke donosi konsenzusom.

## **VII –SEKRETAR**

### **Član 51.**

Sekretara Sindikata iz reda svojih članova bira Upravni odbor Sindikata.

Sekretar je za svoj rad odgovoran Predsjedniku Sindikata i Upravnom odboru Sindikata.

## **Član 52.**

Sekretar Sindikata obavlja slijedeće poslove:

- vodi zapisnike sa sjednica Upravnog odbora Sindikata i Skupštine Sindikata;
- pomaže u radu Predsjedniku Sindikata i Predsjedniku Skupštine Sindikata;
- priprema sjednice Upravnog odbora, Skupštine i drugih organa Sindikata;
- kontinuirano prati rad Sindikalnih organizacija u izvršavanju programskih ciljeva Sindikata;
- obavlja stručne i druge poslove za potrebe Sindikata;
- vodi i ažurira Centralnu evidenciju članstva Sindikata;
- rukovodi stručno-tehničkom službom Sindikata.

## **VIII - KOLEKTIVNO PREGOVARANJE**

### **Član 53.**

Kolektivno pregovaranje Sindikat vrši sa Poslodavcem - Vijećem ministara Bosne i Hercegovine i Institucijama Bosne i Hercegovine u kojima su organizirane i djeluju Sindikalne organizacije Sindikata.

Predmet kolektivnog pregovaranja odnosi se na ugovaranje radno-pravnih odnosa i drugih pitanja koja se uređuju Kolektivnim ugovorom.

### **Član 54.**

Za postupak kolektivnog pregovaranja u cilju zaključivanja Kolektivnog ugovora Upravni odbor Sindikata formira Pregovarački odbor.

Predsjednik Sindikata u pravilu je i predsjednik Pregovaračkog odbora, osim ako Upravni odbor drugačije odredi.

Članovima Pregovaračkog odbora izdaje se posebno ovlaštenje za kolektivno pregovaranje.

Predsjednik Sindikata, odnosno predsjednik Pregovaračkog odbora, ovlašten je da potpiše usaglašen tekst Kolektivnog ugovora uz prethodnu odluku Upravnog odbora o prihvatanju usaglašenog teksta Kolektivnog ugovora.

## **IX– INFORMISANJE I JAVNOST RADA SINDIKATA**

### **Član 55.**

Rad Sindikata je javan.

Članovi Sindikata imaju pravo da budu redovno informisani o radu svih organa Sindikata.

Organi Sindikata su dužni da članovima Sindikata i ovlaštenim predstavnicima sredstava informisanja učine dostupnim podatke, informacije i isprave koje se odnose na rad Sindikata.

Predstavnici sredstava informisanja imaju pravo da prisustvuju sjednicama Skupštine i da izvještavaju o njenom radu.

Izuzetno, kada to zahtijevaju interesi Sindikata, odlukom se može sjednica ili dio sjednice Skupštine proglasiti zatvornom za javnost.

Podatke i informacije o radu Sindikata i njegovih organa daje Predsjednik Sindikata, a u slučaju njegove spriječenosti, jedan od Zamjenika predsjednika Sindikata kojeg ovlasti Predsjednik Sindikata ili Upravni odbor Sindikata.

#### **Član 56.**

Izuzetno, odlukom Upravnog odbora pojedine informacije, podaci i isprave mogu se označiti tajnim i njihova upotreba ograničiti, odnosno utvrditi njihovo korištenje i zaštita.

Tajnim se ne mogu označiti podaci koji su javni po zakonu i drugim propisima, kao i podaci o kršenju zakona i drugih propisa.

### **X – ZASTUPANJE SINDIKATA**

#### **Član 57.**

Sindikatu zastupaju Predsjednik Sindikata i dva Zamjenika predsjednika Sindikata.

### **XI - OBAVLJANJE STRUČNO-TEHNIČKIH POSLOVA**

#### **Član 58.**

Za obavljanje stručno-tehničkih i drugih konkretnih poslova u okviru svoje djelatnosti, Sindikat može angažovati stručno-tehnički kadar.

Stručno-tehnički kadar za rad u Sindikatu angažuje Upravni odbor Sindikata i sa istim može zasnovati radni odnos.

Stručno-tehnički kadar može biti angažovan i po osnovu ugovora o djelu.

Stručno-tehnički kadar Sindikata dužan je djelovati u skladu sa vrijednostima sindikalizma, odlukama organa Sindikata, programskim ciljevima i djelatnostima Sindikata.

Prava i obaveze stručno-tehničkog kadra, djelokrug rada i nagrađivanje, regulišu se posebnim Pravilnikom o pravima, obavezama i nagrađivanju stručno-tehničkog kadra Sindikata.

Pravilnik o pravima, obavezama i nagrađivanju stručno-tehničkog kadra Sindikata, donosi Upravni odbor Sindikata.



## **XII – ZNAK, PEČAT I ŠTEMBILJ SINDIKATA**

### **Član 59.**

Sindikata ima znak i pečat.

Znak sindikata je u obliku kruga podijeljenog po sredini. Gornja polovina je marino plave boje i u njoj je upisan skraćeni naziv SDSZ iznad kojeg se nalaze četiri zvjezdice koje simboliziraju evropske standarde. Donja polovina kruga je žute boje i u njoj se nalazi „otvorena knjiga“ koja simbolizira znanje i vladavinu zakona.

Pečat Sindikata je okruglog oblika prečnika 35mm, sa kružno upisanim nazivom Sindikata: "Sindikata državnih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine" upisan latiničnim pismom, sjedište Sarajevo, a u sredini otisak znaka Sindikata.

Sindikata ima pravougaone štambilje dimenzija 50 x 30mm sa tekstem: "Sindikata državnih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine“.

## **XIII – SPAJANJE, PODJELA I PRESTANAK RADA SINDIKATA**

### **Član 60.**

Sindikata se može spojiti sa drugim sindikatom i podijeliti u skladu sa Zakonom.

Odluku o spajanju ili podjeli Sindikata donosi Skupština Sindikata dvotrećinskom većinom delegata Skupštine Sindikata, odnosno 41 i više delegata.

Ovom odlukom regulira se naročito: naziv, sjedište, djelatnost, podjela imovine, prava i obaveze kao i druga pitanja u vezi statusnih promjena Sindikata.

### **Član 61.**

Sindikata može prestati sa radom dobrovoljno na osnovu odluke Skupštine Sindikata ili po sili zakona.

Inicijativu za prestanak rada Sindikata može dati 1/3 članova Sindikata, u slučaju:

- ako je proteklo dvostruko više vremena od vremena za održavanje Skupštine Sindikata, utvrđenog ovim Statutom, a Skupština Sindikata nije održana,
- da se broj članova Sindikata smanji ispod broja tri.

Odluku o dobrovoljnom prestanku rada Sindikata donosi Skupština Sindikata dvotrećinskom većinom delegata Skupštine Sindikata, odnosno 51 i više delegata.

## **XIV – RASPODJELA PREOSTALE IMOVINE U SLUČAJU PRESTANKA RADA SINDIKATA**

### **Član 62.**

Istovremeno sa odlukom o prestanku rada Sindikata Skupština Sindikata donosi plan likvidacije Sindikata, kojim se utvrđuje imovina, prava i obaveza Sindikata.

Skupština imenuje likvidatora Sindikata čija je dužnost da sastavi plan likvidacije imovine Sindikata.

U slučaju raspuštanja ili prestanka rada Sindikata, nakon izmirenja svih zakonskih obaveza, preostala imovina i sredstva Sindikata dodijeliće sindikatu ili udruženju na nivou Bosne i Hercegovine koje ima iste ili slične ciljeve i djelatnosti, o čemu odlučuje Skupština Sindikata.

## **XV– PRIHODI SINDIKATA**

### **Član 63.**

Prihodi Sindikata su:

- članarina;
- dobrovoljni prilozi i pokloni javnih institucija, fizičkih i pravnih lica, kako stranih tako i domaćih u gotovini, uslugama ili imovini bilo koje vrste;
- prihodi od kamata, dividendi, dobiti od kapitala, zakupnina i honorara;
- prihod stečen vlastitim djelovanjem kroz ostvarivanje ciljeva i aktivnosti Sindikata;
- prihod iz državnih subvencija i ugovora sa državom, javnim institucijama, fizičkim i pravnim osobama, kako domaćim tako i inostranim;
- iz drugih zakonom dozvoljenih izvora.

## **XVI – OSTVARIVANJE, KORIŠTENJE I RASPOLAGANJE SREDSTVIMA SINDIKATA I NADZOR NAD KORIŠTENJEM TIH SREDSTAVA**

### **Član 64.**

Ostvarivanje, korištenje i raspolaganje sredstvima Sindikata utvrđuje se godišnjim Finansijskim planom prihoda i rashoda, kojeg donosi Skupština Sindikata, na prijedlog Upravnog odbora Sindikata.

O korištenju sredstava, u skladu sa Finansijskim planom, odlučuje Upravni odbor Sindikata.

### **Član 65.**

Sindikata djeluje po načelima neprofitabilne organizacije, a eventualnu dobit usmjerava isključivo za proširenje svojih kapaciteta i djelatnosti radi ostvarivanja programskih ciljeva.

Sindikata je dužan upravljati imovinom sindikata sa pažnjom dobrog domaćina, na odgovoran i zakonit način i u najboljem interesu članova Sindikata.

Nadzor nad korištenjem sredstava Sindikata vrši Nadzorni odbor Sindikata.

Nadzorni odbor je nadležan za kontrolu svih dokumenata, koji se odnose na finansijsko poslovanje, posebno periodičnih, polugodišnjeg i završnog finansijskog izvještaja.

Dokumenta iz prethodnog stava Skupština Sindikata razmatra na redovnoj godišnjoj, a po potrebi na vanrednoj sjednici Skupštine Sindikata.

### **Član 66.**

Naredbodavci za izvršavanje finansijskih obaveza su ovlaštena lica Upravnog odbora Sindikata sa deponovanim potpisom, a u skladu sa Pravilnikom o materijalno-finansijskom poslovanju Sindikata.

Pravilnik o materijalno-finansijskom poslovanju Sindikata donosi Upravni odbor Sindikata.

Za izvršavanje finansijskih obaveza Sindikata, kao i odlučivanje o statusu bankovnog računa Sindikata neophodan je potpis najmanje dva, od tri člana Upravnog odbora koji su ovlašteni za zastupanje i predstavljanje Sindikata, u skladu sa članom 57. Statuta.

## **XVII– NAČIN OSTVARIVANJA FINANSIJSKOG IZVJEŠTAJA I IZVJEŠTAJA O RADU SINDIKATA**

### **Član 67.**

Skupština Sindikata na redovnoj godišnjoj sjednici usvaja Finansijski izvještaj Sindikata i Izvještaj o radu Sindikata, za prethodnu godinu.

Finansijski izvještaj Sindikata i Izvještaj o radu Sindikata objavljuju se na web stranici Sindikata.

Sindikata je dužan da uredno vodi poslovne knjige u skladu sa opštim računovodstvenim principima i da sastavlja finansijske izvještaje u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

### **Član 68.**

U sjedištu Sindikata, u rokovima utvrđenim zakonom ili odlukama Skupštine ili Upravnog odbora, obavezno se čuvaju sljedeći dokumenti:

- Statut Sindikata;
- godišnji obračun poslovanja Sindikata;
- zapisnici i odluke Skupštine, Upravnog odbora i predsjednika Sindikata;
- akti tekuće korespondencije i drugi akti vezani za rad i poslovanje Sindikata.

## **XVIII – DONOŠENJE STATUTA, IZMJENA I DOPUNA STATUTA I DRUGIH OPŠTIH AKATA SINDIKATA**

### **Član 69.**

Osnovni opšti akt Sindikata je Statut Sindikata.

Statut Sindikata se donosi dvotrećinskom većinom delegata Skupštine Sindikata, odnosno 41 i više delegata Skupštine Sindikata.

O izmjenama i dopunama Statuta odlučuje Skupština Sindikata na isti način kao i kod donošenja Statuta Sindikata.

Sindikata je obavezan svaku statusnu promjenu prijaviti nadležnom Ministarstvu u skladu sa Zakonom.

### **Član 70.**

Inicijativu za izmjene i dopune Statuta može podnijeti jedna trećina delegata Skupštine Sindikata, odnosno 20 i više delegata.

Inicijativa se podnosi Upravnom odboru Sindikata, pisanim putem i sa odgovarajućim obrazloženjem.

Utvrđeni prijedlog Izmjena i dopuna Statuta dostavlja se Skupštini Sindikata najmanje 30 dana prije dana održavanja sjednice Skupštine Sindikata.

#### **Član 71.**

Predsjednik Skupštine Sindikata potpisuje Statut Sindikata i Odluku o izmjenama i dopunama Statuta Sindikata koji se smatraju originalnim i čuvaju se u arhivi Sindikata.

### **XIX – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Član 72.**

Pravo tumačenja odredbi ovog Statuta, ima Skupština Sindikata, odnosno Statutarna komisija Sindikata.

#### **Član 73.**

Svi normativni akti Sindikata, moraju biti doneseni i usklađeni sa ovim Statutom u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog Statuta.

#### **Član 74.**

Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje da važi Statut Sindikata broj: 2/05 od 13.05.2005.godine.

Broj: /17  
Sarajevo, 11.05.2017.godine

**PREDSJEDNIK SKUPŠTINE SINDIKATA**

**Ermin Terko**